

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ

к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» имени А.Н.Платонова», Олекминского района, Республики Саха (Якутия)

1. Стороны, подписавшие соглашение:



директор

Харбин П.А.

1.2 От трудового коллектива:

Председатель профкома



Габышева Н.Ю.

2. Договор подписан: 08 июля 2020 года

3. Срок действия коллективного договора: 2020-2023 годы

4. отметки о замечаниях к коллективному договору : нет

№ регистрации: 37

Зарегистрирован: 13 июля 2020 г.

Зарегистрировала

Руководитель управления Минтруда РС(Я)

в Олекминском районе:



Мамонтова А.В.

без печати

Представитель работодателя -
руководитель организации или
уполномоченное им лицо

А.Н. Харбин
(подпись) (инициалы, фамилия)

(наименование должности)

" " _____ 20__ г.
(печать)

Представитель работников -
председатель первичной профсоюзной
организации или иной представитель,
избранный работниками

И.И. Рабковский
(подпись) (инициалы, фамилия)

" " _____ 20__ г.
(печать)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного учреждения
«Детско-юношеская спортивная школа» имени А.Н. Платонова
Олекминского района
Республики Саха (Якутия)
на 2020-2023 годы

г. Олекминск
2020

1. Общие положения

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Детско-юношеская спортивная школа» имени А.Н. Платонова Олекминского района Республики Саха (Якутия) (далее – Учреждение) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Сторонами настоящего Договора являются:

муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Детско-юношеская спортивная школа» имени А.Н. Платонова Олекминского района Республики Саха (Якутия), лице директора Харбина Павла Александровича, представляющего интересы Учреждения, работники в лице председателя профсоюзной организации работников Учреждения Габышевой Натальи Юрьевны.

1.2. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

1.3. Действия Договора распространяется на всех работников Учреждения.

1.4. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ. Трудовые договоры, заключаемые с работниками учреждения, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.5. Во исполнение настоящего коллективного договора в учреждении могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.6. Неотъемлемой частью коллективного договора являются приложения к нему, указанные в тексте.

2. Трудовой договор. Обеспечение занятости. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

2.1. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ). Трудовые договоры могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более лет (срочный трудовой договор). Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных ТК РФ.

Трудовые договоры, заключаемые с работниками, не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленным трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

2.2. В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении им охраняемой законом тайны, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств работодателя.

2.3. Помимо лиц, указанных в статье 70 ТК РФ, испытание при приеме не устанавливается для работников, которые раньше работали в должности, по которой они принимаются в данное время, а также для педагогических работников, имеющих действующую квалификационную категорию.

2.4. Стороны обязуются выполнять условия заключенного трудового договора, работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.5. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и

возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному органу организации не позднее чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

2.6. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и профсоюзному органу или иному представительному органу работников информацию о возможном массовом увольнении. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 3 месяца, представлять в профком проекты приказов о сокращении численности и штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

Стороны договорились, что применительно к данному учреждению высвобождение является массовым, если сокращается 7 или более работников в течение 90 календарных дней.

2.7. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, при ухудшении финансово-экономического положения организации.

2.8. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за 5 года до пенсии);
- имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
- имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и почетными грамотами;
- одинокие матери, имеющие детей в возрасте до 14 лет;
- отцы, воспитывающие детей в возрасте до 14 лет без матери.

2.9. Расторжение трудового договора с беременной женщиной, с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка в возрасте до 14 лет, другим лицом, воспитывающем указанных детей без матери, с родителями (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается, кроме случаев, предусмотренных ст. 261 ТК РФ.

2.10. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

2.11. С целью использования внутрипроизводственных резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

- ограничивает проведение сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;
- приостанавливает найм новых работников;
- вводит режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в случае массового увольнения работников в связи с изменением организационных или технологических условий труда;
- проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

2.12. Лицам, получившим уведомление об увольнении по пункту 1 статьи 81 ТК РФ, предоставляется свободное от работы время (не менее 2-х часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

2.13. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику

может выплачиваться выходное пособие в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством:

- для лиц, проработавших в организации свыше 10 лет, - 100 % среднего месячного заработка;
- от 5 по 10 лет – 50 % процентов среднего месячного заработка.

2.14. Лица, уволенные с работы по сокращению штатов, имеют преимущественное право на возвращение в учреждение и занятие открывшихся вакансий.

2.15. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям.

Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем.

2.16. Работодатель в соответствии с главой 26 ТК РФ предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

2.17. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае временного отсутствия работы по профессии или соответствующей квалификации предоставлять работнику другую подходящую работу (с согласия работника) с оплатой не ниже, чем было предусмотрено трудовым договором с ним.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. В учреждении устанавливается следующая продолжительность рабочей недели :

- шестидневная 40-часовая рабочая неделя с одним выходным днем, для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю в соответствии с законодательством (ст. 333 ТК РФ);
- начало рабочего дня в 9:00 часов;
- окончание рабочего дня в 17:30 часов;
- обеденный перерыв с 12:30 до 14:00 часов (на работах, где по её условиям перерыв установить нельзя, работнику предоставляется возможность приёма пищи в течение рабочей смены);
- в субботу окончание рабочего дня в 15:30 часов;
- выходной в воскресенье.

3.2. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемом учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом учреждения.

3.3. В организации может применяться сокращенное рабочее время (по желанию работника), помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством, для:

- женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет;
- лиц, частично утративших трудоспособность на производстве.

3.4. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (статья 320 ТК РФ).

3.5. Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время для работников, указанных в *приложении №1* к Коллективному договору.

3.6. Согласно Трудовому кодексу РФ дополнительный день отдыха (или дополнительное время отдыха) в качестве компенсации предоставляется за:

- сверхурочную работу (ст. 152);

- работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст. 153);

- сдачу крови и ее компонентов (ст. 186).

3.7. Согласно статье 136 ТК РФ работник должен оповестить работодателя о том, что ему требуется дополнительный день отдыха (или дополнительное время отдыха), не позже чем за три дня до запрашиваемой даты отгула.

3.8. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлять работникам с ненормированным рабочим днем (Список работ, профессий и должностей, по которым предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, прилагается в *приложении №2* к Коллективному договору).

3.9. Кроме установленных законодательством ежегодных основных оплачиваемых отпусков и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня. Общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работающим по совместительству устанавливается на общих основаниях (статья 321 ТК РФ).

3.10. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем.

3.11. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы (статья 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей

военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

3.12. Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы (статья 173 ТК РФ):

- работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;

- работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;

- работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

3.13. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков.

3.14. По просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального

образования или высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка (статья 322 ТК РФ).

3.15. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (статья 123 ТК РФ). График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

4. Оплата труда

4.1. Оплата труда работников Учреждение осуществляется в соответствии с действующей отраслевой системой оплаты труда (ОСОТ), штатным расписанием и положением об оплате труда работников Учреждения (далее – Положение).

Стороны договорились, что допускается внесение изменений в Положение для приведения в соответствие с целями и этапами реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на

4.2. Ставки заработной платы и должностные оклады работников, педагогических работников устанавливаются по разрядам оплаты труда в зависимости от образования и 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012г. № 2190-р и иными нормативными актами, в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

4.3. В области оплаты труда стороны договорились:

4.3.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

4.3.2. Обеспечить начисление месячной зарплаты в сумме не ниже размера минимальной заработной платы принятой в РС (Я), заработной платы работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших трудовые обязанности, не ниже минимальной заработной платы, установленной в Республике Саха (Якутия).

4.3.3. Размер применяемого к заработной плате районного коэффициента 70%

4.3.4. Заработную плату 5 и 20 числа каждого месяца перечислять на лицевой счет работника в банке за счет работодателя.

4.3.5. Внеплановые авансы выдаются работникам по их заявлению в счет заработной платы в размере не более 1-го месячного заработка.

4.3.6. Производить индексацию заработной платы в порядке, установленном законами и иными соответствующими нормативными правовыми актами.

4.3.7. Систему оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу выходные и праздничные дни оплачивается работнику в двойном размере, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливать с соблюдением процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа организации.

4.3.8. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены настоящим Коллективным договором.

4.3.9. При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы производить доплаты.

4.3.10. За каждый час работы в ночное время производить доплату в размере 20 процентов тарифной ставки (оклада) за работу в нормальных условиях (в

соответствии со статьей 154 ТК РФ ночное время считать с 22 часов до 6 часов).

- 4.3.11. Работодатель вправе устанавливать отдельным работникам надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, срочность выполняемой работы, сложность порученного задания, в связи с разделением рабочего дня (смены) на части, за ненормированный рабочий день, за расширение сферы обслуживания.
- 4.3.12. Если педагогическому работнику не установлена квалификационная категория по должности, на которую он принят в Учреждение, при расчете оплаты его труда применяется имеющаяся квалификационная категория по любой иной педагогической должности, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).
- 4.3.13. Установить систему материального поощрения (премирования) по результатам труда, в том числе:
- по результатам работы за месяц, квартал;
 - за выполнение особо важных и срочных работ;
 - по итогам работы за год;
 - по другим основаниям.
- 4.3.14. Юбилярам (50... 75 лет) производить единовременную выплату при стаже работы в организации:
- до одного года - половину должностного оклада;
 - от одного до пяти лет - один должностной оклад;
 - свыше пяти лет - два должностных оклада.
- 4.4. Гарантии и компенсации.
- 4.4.1. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в размере 170 рублей.
- 4.4.2. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных ТК РФ (статьи 173 - 177).
- 4.4.3. Учреждение оплачивает работнику один раз в два года стоимость проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси, если его стоимость превышает любой другой альтернативный вид транспорта), в том числе личным, а также стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и обратно неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником).
- Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации. (статья 325 ТК РФ).
- Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, являются целевыми и не суммируются в случае, когда работник и члены его семьи своевременно не воспользовались правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.
- 4.4.4. Администрация Учреждения и комитет профсоюзного органа при наличии собственных средств (средств Учреждения и спонсоров и т.д.) осуществлять дополнительные меры специальной защиты работников при согласовании с профсоюзным органом:
- работникам, пострадавшим от стихийного бедствия;
 - выплату единовременного пособия на оздоровления в зависимости от стажа работы в данном Учреждении (не менее 5 лет);

- прочее премирование работников, не указанное в Положении об оплате труда работников Учреждения.

5. Охрана труда

5.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

5.1.1. Выделить средства на мероприятия по охране труда.

5.1.2. Провести специальную оценку условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

5.1.3. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда в организации.

5.1.4. Проводить обучение и проверку знаний руководителей и работников всех уровней системы образования по вопросам охраны труда (ст.225 ТК РФ).

5.1.5. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.1.6. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.7. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно *приложению №3* к настоящему Коллективному договору.

5.2. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования. Работники не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости в том числе досрочно в течении пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии по выслуге лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка

5.3. В организации создается и действует на паритетных началах комиссия по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа в количестве 5 человек.

5.4. В соответствии со статьей 227 ТК РФ расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

5.5. По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой

необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

5.6. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме в соответствии со статьей 230.1 ТК РФ.

5.7. Работодатель обязан в установленном порядке и в определенные страховщиком сроки начислять и перечислять страховые взносы, исполнять решение страховщика о страховых выплатах, выполнять иные обязанности, установленные соответствующим законом о данном виде обязательного социального страхования.

6. Гарантии деятельности профсоюзной организации

Работодатель обязуется:

6.1. Обеспечить условия для деятельности профсоюзного органа.

6.2. Перечислять на профсоюзный счет ежемесячно и бесплатно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза.

6.3. Предоставлять в установленном законодательством порядке профсоюзному органу информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением настоящего Коллективного договора.

6.4. Предоставлять профсоюзному органу возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещение в согласованном порядке и сроки.

6.5. Члены выборного профсоюзного органа на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых профсоюзными органами, освобождаются от производственной работы с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленным действующим законодательством.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения настоящего Коллективного договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для его заключения.

7.2. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Коллективным договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

7.3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

7.4. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Коллективным договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7.5. Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении организации, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

7.6. Подписанный сторонами Коллективный договор с приложениями в семидневный

срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7.7. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников организации (ее филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения).

7.8. При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Коллективным договором.

7.9. Настоящий Коллективный договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

Приложение №1
к коллективному договору
МБУ ДО «ДЮСШ» имени А.Н. Платонова
Олекминского района РС(Я)

**Список должностей работников МБУ ДО «ДЮСШ» Олекминского района РС(Я),
для которых продолжительность работы в ночное время уравнивается с
продолжительностью работы в дневное время**

№ п/п	Наименование должности
1	сторож

Приложение №2
к коллективному договору
МБУ ДО «ДЮСШ» имени А.Н. Платонова
Олекминского района РС(Я)

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска

№ п/п	Наименование должности	Количество дополнительного отпуска
1	Директор	3
2	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	3
3	Заместитель директора по спортивно-массовой работе	3
4	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	3
5	Водитель	3

Приложение №3
к коллективному договору
МБУ ДО «ДЮСШ» имени А.Н. Платонова
Олекминского района РС(Я)

Перечень должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты

№ п/п	Наименование должности	Номенклатура средств индивидуальной защиты	Норма выдачи в год	
1	Рабочий по благоустройству; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений	Костюм брезентовый или костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	
		Сапоги резиновые	1 пара	
		Рукавицы брезентовые или перчатки полимерным покрытием	4 пары	
		Респиратор	До износа	
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>		
		Куртка на утепляющей прокладке	1,5	
		Брюки на утепляющей прокладке	1,5	
		Валенки	2 пары	
2	Сторож	<i>При занятости на наружных работах:</i>		
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	
		Плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	дежурный	
		Куртка на утепляющей прокладке	2	
		Брюки на утепляющей прокладке	2	
		Тулуп	дежурный	
		Валенки	2 пары	
3	Уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей	1	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		<i>При мытье полов и мест общего пользования дополнительно:</i>		
		Сапоги резиновые	1 пара	
		Перчатки резиновые	2 пары	

Прошнуровано,
пронумеровано и скреплено
печатью (13) листа

Директор МБУ ДО
«ДЮСШ» имени А.Н.

Платонова Олега Ивановича
района РС (Я)

П.А. Зарфин
от «13» июня 2020 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575901

Владелец ХАРБИН Павел Александрович

Действителен с 26.04.2021 по 26.04.2022